



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL COOPERATIVES
2346 ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทร. 0 2558 6555 โทรสาร 0 2558 6521
2346 Phaholyothin Rd., Sananikorn, Chatuchak, Bangkok 10900 www.baac.or.th

เคียงคู่รู้ค่าประชาชน

คำสั่งธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ที่ 14407 / 2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานด้านวัฒนธรรม ธ.ก.ส.

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านวัฒนธรรม ธ.ก.ส. ตลอดจนการรณรงค์เสริมสร้างพฤติกรรม
ของบุคลากรและเพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของพนักงาน เสริมสร้างจิตสำนึกดี มีคุณธรรม จริยธรรม
และวัฒนธรรมองค์กร

อาศัยอำนาจตามคำสั่งธนาคารที่ 12486/2567 ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567 จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนงานด้านวัฒนธรรม ธ.ก.ส. ดังนี้

1. คณะกรรมการ

1.1 คณะกรรมการ ประกอบด้วย

1.1.1 ผู้ช่วยผู้จัดการ ที่ดูแลและรับผิดชอบ สายงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร	ประธานกรรมการ
1.1.2 ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	รองประธานกรรมการ
1.1.3 ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและกลยุทธ์	กรรมการ
1.1.4 ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยง	กรรมการ
1.1.5 ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
1.1.6 ผู้อำนวยการสำนักผู้จัดการ	กรรมการ
1.1.7 ผู้อำนวยการสำนักคดี	กรรมการ
1.1.8 ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กร	กรรมการ
1.1.9 ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมธรรมาภิบาล และกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	กรรมการ
1.1.10 ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการสาขาภาค	กรรมการ
1.1.11 ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	กรรมการ
1.1.12 ผู้อำนวยการสำนักประเมินผลองค์กร	กรรมการ

- | | |
|--|--------------|
| 1.1.13 ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาวิศวกรรม | กรรมการ |
| 1.1.14 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ | กรรมการ |
| ที่ดูแลและรับผิดชอบกลุ่มงานจรรยาบรรณ | และเลขานุการ |
| และวัฒนธรรมองค์กร | |

1.2 คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

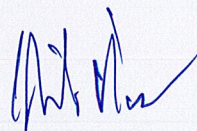
- 1.2.1 พิจารณากำหนดกรอบ แนวทางการศึกษาเพื่อส่งเสริมให้พนักงานภายในองค์กร มีพฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร
- 1.2.2 พิจารณากิจกรรม ส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร
- 1.2.3 กำกับ ติดตามการขับเคลื่อนงานด้านวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- 1.2.4 ให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาปรับปรุงงาน
- 1.2.5 แต่งตั้งคณะทำงานชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านวัฒนธรรม อ.ก.ส.
- 1.2.6 งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

2. ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบ

ที่ปรึกษา

ทั้งนี้ ให้ยกเลิกคำสั่งธนาคารที่ 7342/2567 ลงวันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2567 โดยให้ถือใช้คำสั่งธนาคารฉบับนี้แทน ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2567



(นายเกรียงไกร กัลหะรัตน์)

รองผู้จัดการ ทำการแทน

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900



คำสั่งฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

ที่ 3 / 2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร

ด้วยนโยบายฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์และมีกรอบแนวคิดในการทำงานสอดคล้องกับค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม อย่างเป็นทางการ

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร บรรลุสำเร็จได้ตามเป้าหมาย อาศัยอำนาจตามคำสั่งธนาคารที่ 4095/2567 ลงวันที่ 3 เมษายน 2567 ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

1. คณะทำงาน ประกอบด้วย
 - 1.1 รองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
ที่ดูแลกลุ่มงานจรรยาบรรณและวัฒนธรรมองค์กร ประธานคณะทำงาน
 - 1.2 ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
ที่ดูแลกลุ่มงานจรรยาบรรณและวัฒนธรรมองค์กร รองประธานคณะทำงาน
 - 1.3 บุคลากร กลุ่มงานจรรยาบรรณและวัฒนธรรมองค์กร คณะทำงาน
 - 1.4 ผู้บริหารทีมกลุ่มงานจรรยาบรรณและวัฒนธรรมองค์กร คณะทำงานและเลขานุการ
2. คณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่ดังนี้
 - 2.1 จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้พนักงานภายในองค์กรมีจริยธรรมและมีพฤติกรรมสอดคล้องกับค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร
 - 2.2 กำกับ ติดตามโครงการ/กิจกรรมให้ดำเนินไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

- 2.3 รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม เสนอฝ่ายจัดการและส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
- 2.4 ให้คำปรึกษาตอบข้อซักถามด้านจริยธรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร
- 2.5 งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 23 เมษายน 2567

นสพ

(น.ส.ชลัมพร โชติชูตระกูล)
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

พฤติกรรมที่ควรทำ และไม่ควรทำ ในการปฏิบัติงาน

DO & DON'T



พนักงานต้องรักษารหัสผ่าน (password) ไว้เป็นความลับเสมอ กรณีเกิดความไม่แน่ใจว่าผู้อื่นรู้รหัสผ่านของตนเองให้ทำการเปลี่ยนแปลงรหัสผ่านทันที

หัวหน้าการเงิน ขาดความระมัดระวังในการรักษารหัสผ่าน (Password) ของตน ให้ปลอดภัย และเพียงพอ ยินยอมให้ผู้อื่นใช้รหัสผ่านงานของตนเข้าใช้งานในระบบงานธนาคาร

พนักงานการเงิน ต้องได้รับความยินยอมจากเจ้าของบัญชีในการฝากถอน แม้จะเป็นบัญชีของบิดามารดาหรือบุคคลใกล้ชิดก็ตาม และไม่สามารถมอบอำนาจในการถอนเงินต่างสำนักงานได้

พกก. ทำรายการถอนเงินฝากต่างสำนักงานของลูกค้าซึ่งเป็นมารดาและเครือญาติของตนเองโดยที่ลูกค้ามิได้ลงลายมือชื่อในใบถอนเงิน ไม่มีสมุดบัญชีเงินฝาก และลูกค้ามิได้มาติดต่อด้วยตนเอง ซึ่งไม่มีอำนาจในการดำเนินการ

ห้ามมิให้พนักงานกระทำหรือจัดหา หรือมีส่วนร่วมในการจัดหานายทุนให้กับลูกค้าเพื่อชำระหนี้แก่ธนาคาร

พพธ. มีพฤติกรรมเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง หรือผู้อื่นให้กับนายหน้าหรือนายทุนในท้องที่เขตพื้นที่ความรับผิดชอบของตนเอง สลับรับบุคคลที่ขาดคุณสมบัติเข้าเป็นลูกค้าผู้กู้ของธนาคาร จัดทำหนังสือกู้เงินและรายงานเบิกเงินกู้ให้แก่ลูกค้า เมื่อเงินกู้โอนเงินเข้าบัญชีลูกค้าแล้ว ได้ให้ลูกค้าโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากของนายหน้า ซึ่งตนได้รับผลประโยชน์ตอบแทนจากการกระทำดังกล่าว

จัดทำสัญญากู้เงินให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการกู้ยืมเงินและรายได้ของลูกค้า

พพธ. ทำสัญญาเงินกู้เกินกว่าความต้องการของลูกค้า และแจ้งลูกค้าว่าธนาคารโอนจำนวนเงินเข้าผิด จากนั้นขอให้ลูกค้าถอนเงินส่วนต่างให้ตนเพื่อนำไปคืนธนาคาร แต่กลับนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของธนาคารในเรื่องการเบิกค่าใช้จ่ายส่งเสริมการสร้างรายได้ค่าบริการและค่าธรรมเนียม

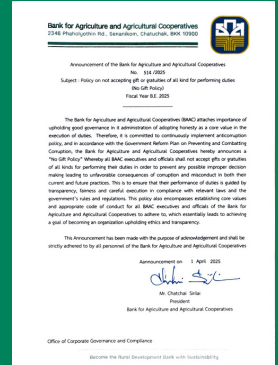
ขอเบิก และจัดทำเอกสารการเบิกค่าใช้จ่ายส่งเสริมการสร้างรายได้ค่าบริการและค่าธรรมเนียม โดยจำนวนเงินที่ขอเบิกไม่ตรงกับใบเสร็จรับเงิน ไม่ได้จัดทำคำขออนุมัติก่อนการจัดซื้อ และนำเงินส่วนต่างนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว



การขับเคลื่อนจริยธรรม และฝักอบรม

ปี 2568

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
(ธ.ก.ส.) ประกาศ “ไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”
ประจำปีบัญชี 2568 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2568



นายฉัตรชัย ศิริไล ผู้จัดการ ธ.ก.ส. ได้สื่อสารการขับเคลื่อนภารกิจสู่ความสำเร็จ (Bank Agenda) ประจำปีบัญชี 2568 ภายใต้หัวข้อ “The Way We Are ถ้าคุณได้สัมผัส คุณจะรัก ธ.ก.ส.” เพื่อสื่อสารนโยบาย และทิศทางการดำเนินงานการขับเคลื่อนภารกิจสู่ความสำเร็จ (Bank Agenda) ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อส่งเสริมให้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2568 ณ ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ และห้องประชุม Conference พร้อมถ่ายทอดสดผ่านระบบออนไลน์ (Live -Streaming) ไปยังส่วนงานภูมิภาค

กิจกรรมเทศกาลสงกรานต์

ธนาคารจัดกิจกรรมสรงน้ำพระและรดน้ำขอพรผู้บริหาร เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ เพื่อความเป็นสิริมงคลและสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย



รักษาวินัยประเพณีไทย และการแต่งกายที่งดงามของไทย

ธนาคารได้ถือปฏิบัติเป็นธรรมเนียมประเพณีในการแต่งกายด้วยผ้าไทยในเดือนเมษายน เพื่อร่วมรักษาวินัยประเพณีไทยและการแต่งกายที่งดงามของไทย รวมทั้งสนับสนุนอาชีพและผลิตภัณฑ์ผ้าทอพื้นเมืองของเกษตรกรไทย



การขับเคลื่อนจริยธรรมผ่านการฝึกอบรม

ธนาคารกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องหลักค่านิยมองค์กร (SPARK) และวัฒนธรรม ธ.ก.ส. (HEART) เพื่อให้พนักงานมีความรู้และเข้าใจในบริบทของ ธ.ก.ส. รวมทั้งมีทัศนคติและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมของ ธ.ก.ส. สามารถปฏิบัติงานได้ตามที่ ธ.ก.ส. คาดหวัง และตระหนักในคุณค่าของบทบาทหน้าที่ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามเป้าหมาย ผ่านหลักสูตรอบรมต่างๆ

หลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่

ธนาคารกำหนดเนื้อหาวิชาการบริหารกิจการที่ดี (Good Governance) และการถ่ายทอดบริบทองค์กรตามหลักค่านิยมองค์กร (SPARK) และวัฒนธรรม ธ.ก.ส. (HEART) เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจถึงหลักธรรมาภิบาลขององค์กรที่หน่วยงานของรัฐ พึงปฏิบัติ และจรรยาบรรณ รวมถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์



การขับเคลื่อนจริยธรรมผ่านกิจกรรม

“วันวัฒนธรรม ธ.ก.ส. ครั้งที่ 18 HEART DAY”

ธนาคารจัดงาน “วันวัฒนธรรม ธ.ก.ส. ครั้งที่ 18 HEART DAY” เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ อาจารย์จำเนียร สาระนาค ผู้เป็นต้นแบบธรรมาภิบาลจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร และเผยแพร่ความรู้ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร จัดขึ้นเพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้ตระหนักถึงความสำคัญ ยึดถือปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงยกย่องเชิดชูเกียรติ อาจารย์จำเนียร สาระนาค ผู้จัดการ ธ.ก.ส. คนแรกซึ่งเป็นผู้วางรากฐานระบบงานสินเชื่อด้านการเกษตรและ แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ขององค์กรและเกษตรกรจนนำมาสู่วัฒนธรรมองค์กร คือ HEART ในปัจจุบัน ซึ่งมีที่มาจากคำว่า Art of Hearing หรือ ศิลปะของการได้ยินที่ต้องใช้ heart (หัวใจ) ฟังความต้องการของเกษตรกรลูกค้า ธ.ก.ส. พร้อมกับปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ช่วยเหลือลูกค้าทั้งด้านเงินทุนและการพัฒนาให้ลูกค้าแข็งแกร่ง ถือเป็น “The Way We Are” ของ ธ.ก.ส. ที่เป็นมากกว่าธนาคาร และมีบทบาทหน้าที่แตกต่างจากสถาบันการเงินอื่น



ทำบุญตักบาตร

ธนาคารจัดให้มีการทำบุญตักบาตร ทุกเดือน และวันสำคัญทางศาสนา เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึก และ การกระทำความดีให้กับพนักงาน



ทำบุญตักบาตรประจำเดือนเมษายน 2568

โครงการคนดีศรี ธ.ก.ส.

เพื่อเป็นเครื่องหมายเชิดชูเกียรติและเป็นขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ อุทิศกำลังกาย และกำลังความคิดในการปฏิบัติงาน ประพฤติและปฏิบัติตนตามวัฒนธรรม ธ.ก.ส. อุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่ส่วนรวม และสร้างชื่อเสียงให้แก่ธนาคาร

